

به نام خدا

فرهنگ و کارآمدی

محمود سریع القلم
استاد گروه علوم سیاسی دانشگاه شهید بهشتی

فرهنگ



فرهنگ کار جمعی

کارآمدی

زمان حساس
بودن

روش حساس
بودن

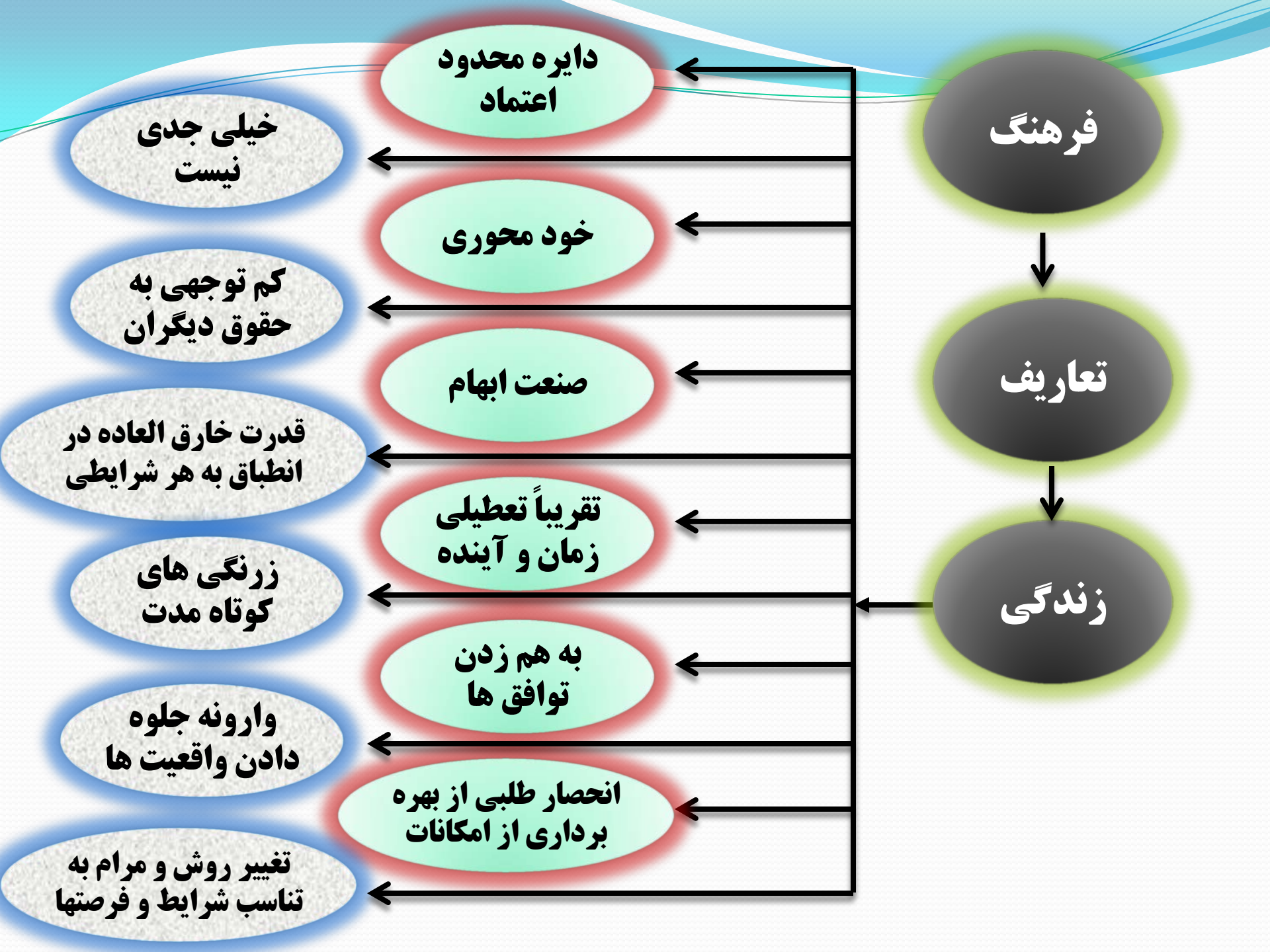
علاقه به
یادگیری

توجه به علم و
روش علمی

تعهد به سازمان

تعهد به اهداف و
دستور کار جمعی

رهیافت
سیستمی به کار
و زندگی



شوکت فرد



ظرفیتهای
فکری فرد

ابهت
فردی



توانایی
فرد

فرد



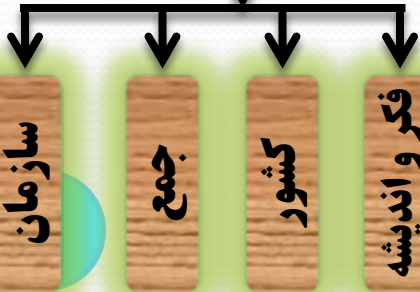
سازمان

حرکت از
فرد



جمع

وفاداری به
گروهک یا
قبیله یا طایفه



سازمان

جمع

کشور

فکر و اندیشه

وفاداری
به فرد



وفاداری
به سازمان

تبعیت از
فرد

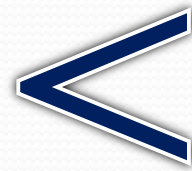


تبعیت از قانون،
مقررات، آیین
نامه ها و قواعد

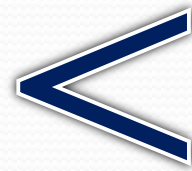
خودنمایی
فرد



مهارتهای
مدیریتی



مدیریت



ریاست

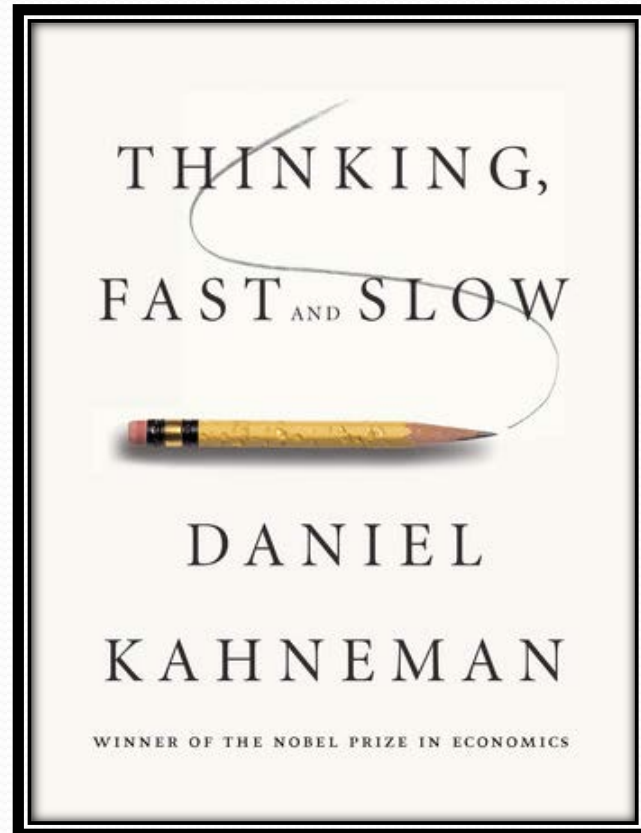
راه حل ها و روش ها:

- (1) قایل شدن به فکر و تخصص
- (2) قایل شدن به تفاوت های فکری و استنباطی
- (3) ایجاد و فرآیند های اجماع سازی
- (4) فرهنگ مشترک سازی از طریق شبکه و مجموعه سازی
- (5) پشت سر گذاشتن مشکل نقد و انتقاد پذیری
- (6) پذیرفتن تغییر
- (7) آزمون EQ زیر مجموعه و آموزش آنها
- (8) مطالعه تخصصی و عمومی: در سال ۱۷۱۹، ۵۰ درصد مردم انگلستان با سواد بودند.
- (9) خودسازی (Self – Development)

راه حل ها و روشی ها (ادامه) :

10) Daniel Kahneman

Thinking Fast and Slow (November 2011)



راه حل ها و روش ها (ادامه) :

System one

واکنش بدون تأمل
برداشت های ذهنی
تصمیم سریع
پیش قضاوتی
ذهن ناخود آگاه
حداقل تفکر

Intuition

System Two

سنجش
ارزیابی
تفکر فراوان
نقادی
تعقل
هوش
ذهن آگاه

IQ+EQ

راه حل ها و روشی ها (ادامه) :

(۱۱) مسئولیت پذیری (اهمیت دادن)

(۱۲) تعامل بین المللی

(۱۳) تسلط بر زبان انگلیسی

کنفوسیوس:

- ۱ سال: برنج بکارید
- ده سال: درخت بکارید
- صدسال: انسان تربیت کنید

کتاب: عقلانیت و توسعه یافتگی ایران

تقدیم به:

- کسانی که برای تحمل آراء دیگران، تمرین می کنند؛
- کسانی که برای هر سئوالی ، چندین پاسخ متفاوت قائلند؛
- کسانی که در رفتار، قابل پیش بینی اند؛
- کسانی که عصبانیت خود را به تاخیر می اندازند؛
- کسانی که فرق بین هشت و هشت و یک دقیقه را می دانند.



با تشکر از حسن توجه شما

م. پسر از حسن توجه شما