

"دستورالعمل طرح پرداخت یارانه دستمزد"

به استناد تبصره بند ۳ مصوبات هشتاد و نهمین جلسه شورای عالی اشتغال و با تاکید بر اجرای جز ۱ بند پ ماده ۳۲ قانون احکام دائمی برنامه توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران موضوع مصوبه ۳۸۹۸۳/ت/۵۹۷۷۲ هـ مورخ ۱۴۰۱/۳/۱۱ هیات وزیران و تصویب نامه شماره ۴۵۴۴۹/ت/۶۲۳۴۳ هـ مورخ ۱۴۰۳/۳/۱۶ هیئت وزیران، برای حمایت از مناطق کمتر برخوردار از اشتغال، قوانین بودجه سنواتی بویژه بودجه سال‌های اجرای برنامه هفتم پیشرفت، "دستورالعمل طرح پرداخت یارانه دستمزد" با اولویت مناطق کمتر برخوردار از اشتغال مورد بازبینی قرار گرفته و به شرح زیر جهت اجرا ابلاغ می‌گردد.

تعاریف و مفاهیم

ماده ۱: در این دستورالعمل، اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط بکار می‌روند:

- **کارجو:** به فرد بیکاری اطلاق می‌گردد که در سامانه ALMP.mcls.gov.ir بعنوان جویای کار ثبت‌نام نموده باشد.
- **شغل اولی:** به فرد جویای کاری اطلاق می‌گردد که در سامانه سازمان تأمین اجتماعی فاقد سابقه بیمه باشد.
- **دانش‌آموخته:** به کلیه فارغ‌التحصیلان دانشگاهی و حوزوی دارای مدرک تحصیلی معادل کاردانی و بالاتر اطلاق می‌گردد.
- **کارگاه:** به کارگاه‌های بخش تعاونی و یا خصوصی فعال موضوع ماده (۴) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و بند (۳) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی اطلاق می‌شود.
- **کارفرما:** شخص حقیقی یا حقوقی که در ماده (۳) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و بند (۴) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی تعریف شده و اداره کارگاه موضوع این دستورالعمل را برعهده دارد.
- **یارانه دستمزد:** وجهی است که توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به صورت ماهانه بابت بخشی از دستمزد کارجو به عنوان یارانه به حساب کارفرمای موضوع این دستورالعمل، واریز می‌شود.
- **دستگاه هماهنگ‌کننده:** منظور وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و واحدهای استانی / شهرستانی آن است.
- **سامانه:** منظور سامانه یارانه دستمزد به آدرس ALMP.mcls.gov.ir می‌باشد.

اهداف

ماده ۲: اهداف اصلی اجرای این دستورالعمل عبارتند از:

- ۱) ایجاد فرصت شغلی جدید برای بیکاران به ویژه دانش آموختگان دانشگاهی، زنان، اقشار خاص (معتاد بهبود یافته، زندانی آزاد شده و کم توان ذهنی و جسمی) در بازار کار؛
- ۲) کاهش هزینه های بکارگیری نیروی کار جدید برای کارفرما؛
- ۳) حمایت از ارتقاء تولید داخلی و رقابت پذیری در بنگاه های اقتصادی؛
- ۴) ارتقاء سطح سرمایه انسانی کارگاه های فعال بخش های خصوصی و تعاونی در مناطق کمتر برخوردار از اشتغال؛

دامنه پوشش

ماده ۳: تمامی شهرستان های موضوع مصوبه ۳۸۹۸۳/ت ۵۹۷۷۲ هـ مورخ ۱۴۰۱/۳/۱۱ هیات وزیران به شرح پیوست. **تبصره:** در صورت عدم جذب منابع اختصاص یافته به شهرستان های موضوع این بند تا ۶ ماه پس از اجرای این دستورالعمل یا تخصیص منابع جدید، اجرای طرح در کلیه شهرستان های کشور به جز مراکز استان امکان پذیر است.

جامعه هدف و شرایط احراز

ماده ۴: کلیه بیکاران ایرانی دانش آموخته شغل اولی دارای حداکثر ۳۵ سال تمام سن که در ALMP.mcls.gov.ir ثبت نام نموده باشند.

تبصره ۱: برای زنان و اقشار خاص (معتاد بهبود یافته، زندانی آزاد شده و کم توان ذهنی و جسمی) شرط سنی، شغل اولی بودن و مدرک تحصیلی اعمال نمی شود.

تبصره ۲: بهره مندی اقشار خاص (زندانی آزاد شده، معتاد بهبود یافته، کم توان ذهنی و جسمی) از مزایای این دستورالعمل منوط به ارایه معرفی نامه از سوی نهادهای مربوطه و بارگذاری آن بهنگام ثبت نام در سامانه می باشد.

تبصره ۳: در مورد متقاضیان ذکور، مدت زمان خدمت نظام وظیفه به سن موضوع این ماده اضافه می شود.

ماده ۵: مبنای بهره مندی کارگاه از مزایای طرح، بر اساس مازاد میانگین لیست نیروی های بیمه شده نزد سازمان تامین اجتماعی در ۱۲ ماه گذشته است.

تبصره: بنگاه جدیدالتاسیس و بنگاه های دارای کمتر از یکسال فعالیت از شمولیت ماده (۵) مستثنی است.

ماده ۶: کارفرمایان کارگاه ها و موسسات موضوع این دستورالعمل، امکان مشارکت همزمان در سایر طرح های اشتغال زا و بهره مندی از مزایای مربوطه را در مورد افراد مختلف دارند اما امکان برخورداری همزمان از مزایای طرح های مورد اشاره در مورد یک نیروی کار را ندارند.

ماده ۷: کارگاه جهت بهره مندی از مزایای این دستورالعمل باید دارای شرایط زیر باشد:

- ۱) مجوز فعالیت از دستگاه اجرایی موضوع ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری؛

۲) کد بیمه کارگاهی تأمین اجتماعی؛

۳) فعال بودن کارگاه در زمان اجرای طرح یارانه دستمزد بر مبنای لیست بیمه تأمین اجتماعی احراز شده؛

۴) ثبت نام نمودن در سامانه؛

۵) بکارگماری کارجو مطابق دستورالعمل حاضر.

تبصره: بنگاه جدیدالتاسیس و بنگاه دارای کمتر از یکسال فعالیت از شمولیت بند (۳) این ماده مستثنی است.

مدت و میزان پرداخت یارانه دستمزد

ماده ۸: طول دوره پرداخت یارانه دستمزد به ازاء هر کارجو با تایید دستگاه هماهنگ کننده تا سقف ۱۲ ماه است.

ماده ۹: میزان یارانه دستمزد، برای جامعه هدف به شرح جدول زیر تعیین می شود:

جامعه هدف	شغل اولی	زنان، زندانی آزاد شده، معتاد بهبود یافته، کم توان ذهنی و جسمی
سهم یارانه دستمزد از حداقل دستمزد (درصد)	۲۵	۳۵

ساز و کار پرداخت یارانه دستمزد

ماده ۱۰: فرایند بررسی و پرداخت یارانه دستمزد به شرح زیر است:

۱) تأمین اعتبار مورد نیاز برای اجرای طرح و تعیین موسسه عامل از سوی دستگاه هماهنگ کننده؛

۲) بارگذاری لیست صورت وضعیت مزد ۱۲ ماهه اخیر کارگاه پس از تأیید سازمان تأمین اجتماعی توسط کارفرما در سامانه؛

۳) تایید و بارگذاری قرارداد منعقد بین کارجو و کارفرما در سامانه توسط دستگاه هماهنگ کننده؛

۴) بررسی و تایید لیست بیمه ارائه شده و تطبیق آن با قرارداد بکارگماری کارجو توسط دستگاه هماهنگ کننده در سامانه؛

۵) افتتاح حساب از سوی کارفرما نزد موسسه عامل و ثبت در سامانه؛

۶) معرفی کارفرمایان تایید شده به موسسه عامل و صدور دستور پرداخت یارانه دستمزد از سوی دستگاه هماهنگ کننده؛

۷) واریز یارانه دستمزد به حساب کارفرما و ارائه گزارش پرداخت هر دوره به دستگاه هماهنگ کننده از سوی موسسه عامل.

ماده ۱۱: موسسه عامل مکلف است حداکثر تا ۱۰ روز کاری پس از اعلام دستگاه هماهنگ کننده مبنی بر تأیید سازمان تأمین اجتماعی بر اساس پرداخت حق بیمه کارجو توسط کارفرما، نسبت به واریز یارانه دستمزد به حساب کارفرما اقدام نماید.

تبصره: پرداخت یارانه دستمزد منوط به پرداخت حق بیمه نیروی کار جذب شده از سوی کارفرما به سازمان تأمین اجتماعی است.

ماده ۱۲: وظایف دستگاه هماهنگ کننده استانی به شرح زیر است:

- ۱) اطلاع رسانی و جلب مشارکت ذینفعان اعم از بخش های تعاونی و خصوصی جهت اجرای طرح؛
- ۲) ارائه دستورالعمل اجرایی طرح موصوف برای ذینفعان از طریق برگزاری جلسات، کارگروه ها و نشست ها در استان؛
- ۳) هماهنگی با تشکلهای بخش تعاونی و خصوصی استان به منظور استفاده از ظرفیت آنها در معرفی واحدهای اقتصادی مشمول استفاده از مزایای این طرح؛
- ۴) بررسی و تایید بیکار بودن متقاضی کار برای بهره مندی از طرح بر اساس استعلام از تامین اجتماعی؛
- ۵) استعلام و تایید اقشار خاص موضوع تبصره ۲ ماده ۴ دستورالعمل؛
- ۶) بررسی و تایید شمولیت کارگاه و قرارداد کار تنظیمی بین کارجو و کارفرما؛
- ۷) بررسی لیست بیمه کارگاه جهت تایید امکان بهره مندی کارفرما از مزایای طرح یارانه دستمزد؛
- ۸) انجام اقدامات تعریف شده در بندهای ۳، ۴ و ۶ ماده ۱۰ دستورالعمل؛
- ۹) مدیریت اجرای صحیح طرح در استان بر اساس مفاد دستورالعمل و ارائه گزارش به دستگاه هماهنگ کننده (ملی)؛
- ۱۰) پایش عملیاتی و نظارت مستمر بر فرایند اجرای طرح و ارائه گزارش هر شش ماه یکبار به دستگاه هماهنگ کننده (ملی).

ماده ۱۳: وظایف دستگاه هماهنگ کننده در سطح ملی به شرح زیر است:

- ۱) پیش بینی و تامین منابع اعتباری لازم جهت اجرای طرح یارانه دستمزد بر اساس این دستورالعمل؛
- ۲) تعیین موسسه عامل؛
- ۳) تعیین سهم استانی؛
- ۴) تایید و صدور دستور پرداخت یارانه دستمزد به موسسه عامل؛
- ۵) نظارت بر اجرای صحیح پرداخت یارانه دستمزد؛
- ۶) تهیه گزارشات شش ماهه جهت ارائه به شورای عالی اشتغال، سازمان برنامه و بودجه کشور و وزارت امور اقتصادی و دارایی؛
- ۷) تهیه گزارش ارزیابی عملکرد دوره ای طرح؛
- ۸) بازنگری و اصلاح دستورالعمل در صورت نیاز.

منابع مالی

ماده ۱۴: منابع مالی اجرای این دستورالعمل از محل منابع زیر تأمین می‌شود:

(۱) منابع عمومی لحاظ شده برای اشتغال در قانون بودجه سنواتی؛

(۲) سایر منابع و کمک‌های مردمی.

ماده ۱۵: دستگاه هماهنگ‌کننده موظف است موارد مربوط به تأمین هزینه‌های اجرای طرح، پایش و ارزیابی و پیاده‌سازی شامل راه‌اندازی، پشتیبانی سامانه و نظایر آن را برای درج در لایحه بودجه سنواتی پیش‌بینی و جهت تصویب اعتبار به مراجع ذیربط کشور اعلام نماید.

تبصره: دستگاه هماهنگ‌کننده ملی می‌تواند بر اساس پایش‌های انجام شده طی بازه‌های زمانی مورد نظر، نسبت به جابجایی سهمیه بین استان‌ها بر اساس عملکرد آنها، اقدام نماید. همچنین در صورت تخصیص منابع جدید، توزیع مجدد منابع بر اساس عملکرد و میزان تقاضای ثبت شده از سوی کارفرما در هر استان انجام خواهد شد.

موارد قطع و برقراری مجدد

ماده ۱۶: در موارد زیر پرداخت یارانه دستمزد قطع می‌شود:

- (۱) احراز عدم اشتغال به کار کارجو یا اثبات صوری بودن اشتغال به کار وی در کارگاه بر اساس گزارش‌های موردی و یا گزارش بازرس تأمین اجتماعی یا بازرس کار؛
- (۲) احراز بطلان، فسخ یا خاتمه قرارداد کار کارجو در مراجع ذیصلاح؛
- (۳) احراز کاهش تعداد شاغلین کارگاه نسبت به زمان استخدام کارجو برای دستگاه هماهنگ‌کننده که در این صورت کارگاه به نسبت کاهش نیروی کار بیمه شده قبلی، از شمول پرداخت یارانه دستمزد خارج می‌شود؛

ماده ۱۷: چنانچه در هر مرحله از اجرای طرح پرداخت یارانه دستمزد عدم اشتغال کارجو در کارگاه محرز شود، کارفرما علاوه بر استرداد کل یارانه دریافتی به حساب موسسه عامل، تا پایان اجرای برنامه هفتم از مزایای طرح پرداخت یارانه دستمزد و کمک‌های بلاعوض سایر برنامه‌های اشتغال‌زایی محروم می‌شود.

ماده ۱۸: در موارد زیر یارانه دستمزد مجدداً برقرار می‌گردد:

- (۱) چنانچه رابطه کارجوی جذب شده و کارفرما به دلایلی غیر از موارد مندرج در ماده ۱۶ این دستورالعمل قطع شود دستگاه هماهنگ‌کننده استانی مجاز است نسبت به برقراری مجدد یارانه دستمزد کارجوی جذب شده مشروط به جذب در کارگاهی دیگر اقدام نماید.
- (۲) اگر کارجوی جذب شده که به دلیل شرایط کارفرما (فوت، ورشکستگی، تعطیلی کارگاه و ...) مجبور به جابجایی شود، می‌تواند در کارگاه دیگر با احتساب سابقه دریافت یارانه دستمزد کارگاه قبلی، مجموعاً تا سقف ۱۲ ماه بر اساس مفاد این دستورالعمل از مزایای این طرح برخوردار گردد.

نظارت و ارزیابی

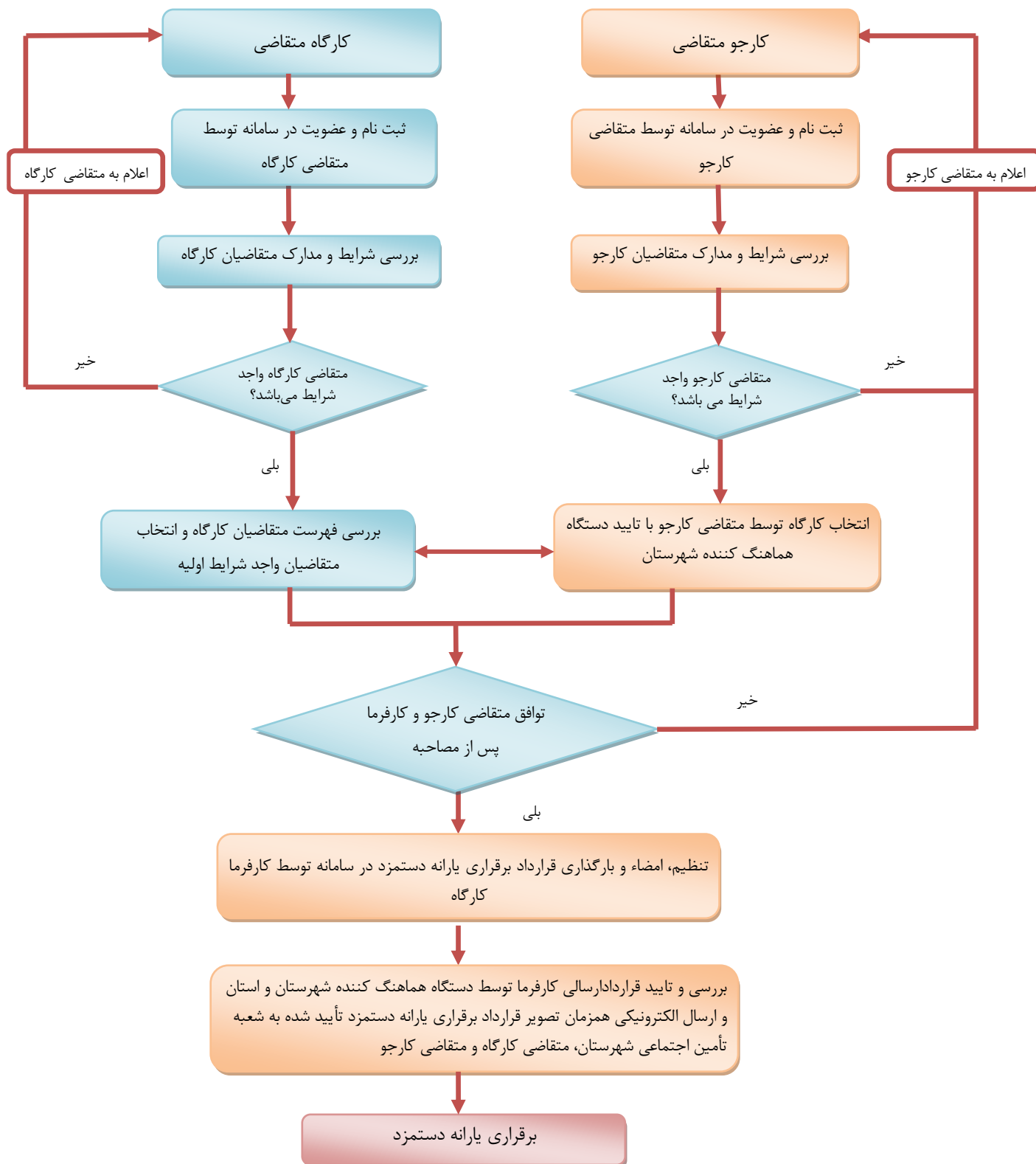
ماده ۱۹: مسئولیت هماهنگی، اطلاع‌رسانی و نظارت عملیاتی (پایش) نسبت به حسن اجرای این دستورالعمل در استان‌ها بر عهده دستگاه هماهنگ‌کننده و واحدهای استانی/ شهرستانی آن و نظارت عالیه نیز به عهده سازمان برنامه و بودجه کشور می‌باشد.

ماده ۲۰: استانداران و اعضای شورای برنامه‌ریزی و توسعه استان در راستای اجرای صحیح و دقیق این دستورالعمل با بهره‌گیری از ظرفیت دستگاه‌های اجرایی و کارگروه تخصصی مربوطه، تشکلهای تعاونی و خصوصی، اتاق‌ها و دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی غیردولتی و سایر ظرفیت‌های بالقوه (مشارکت مردمی در تامین مالی) هماهنگی، همکاری و مساعدت لازم را بعمل می‌آورند.

ماده ۲۱: دستگاه هماهنگ‌کننده ملی در پایان اجرای کامل طرح، نسبت به ارزیابی آن اقدام و نتایج را در اختیار دبیرخانه شورای عالی اشتغال سازمان برنامه و بودجه کشور و وزارت امور اقتصادی و دارایی قرار دهد.

این دستورالعمل مشتمل بر ۲۱ ماده و ۸ تبصره، تنظیم و از زمان ابلاغ لازم‌الاجرا است.

فلوچارت مراحل اجرای طرح پرداخت یارانه
دستمزد



جدول پیوست : سهمیه استان های کشور در اجرای طرح پرداخت یارانه دستمزد در سال ۱۴۰۴

نام استان	شهرستان	تعداد اشتغال پیش بینی شده (برقراری یارانه دستمزد)
آذربایجان شرقی	اهر، میانه، هشترود، بناب، کلیبر، ملکان، چارویماق، ورزقان	۴۴۰
آذربایجان غربی	سردشت، میاندوآب، تکاب، اشنویه	۲۲۰
اردبیل	بيله سوار، خلخال، مشکین شهر، نمین، سرعین	۲۷۵
اصفهان	سمیرم، فریدن	۱۱۰
ایلام	چرداول، سیروان، دره شهر	۱۶۵
بوشهر	دشتستان، دیلم	۱۱۰
چهارمحال و بختیاری	فارسان، لردگان، اردل، کوهرنگ، کیار، سامان، بن	۳۸۵
خراسان جنوبی	در میان، سرایان	۱۱۰
خراسان رضوی	تربت جام، خواف، سرخس، کلات، باخرز	۲۷۵
خوزستان	ایذه، دشت آزادگان، شادگان، شوشتر مسجدسلیمان، باغ ملک، لالی، کتولد، اندیکا، هفتگل، هویزه، حمیدیه	۶۶۰
زنجان	خدابنده	۵۵
سیستان و بلوچستان	نیک شهر، سرباز، مهرستان، میرجاوه	۲۲۰
فارس	مرودشت، ممسنی، قیرو کارزین، لراش بند، رستم	۲۷۵
کردستان	مریوان، دهگلان	۱۱۰
کرمان	جیرفت، زرنده، شهربابک، منوجان، فاریاب	۲۷۵
کرمانشاه	اسلام آباد غرب، پاوه، سرپل ذهاب، قصر شیرین، کنگاور، جوانرود، سنقر، گیلانغرب، هرسین، ثلاث باباجانی، روانسر	۶۰۵
کهگیلویه و بویراحمد	بهمنی، چرام، لنده	۱۶۵
گلستان	بندرگز، مراوه تپه، گمیشان	۱۶۵
گیلان	شفت	۵۵
لرستان	دلفان، کوهدشت، رومشکان	۱۶۵
مازندران	گلوگاه	۵۵
هرمزگان	سیریک	۵۵
یزد	خاتم	۵۵
جمع کل	۹۱	۵۰۰۵

❖ لازم بذکر است برای هر شهرستان بطور متوسط تعداد ۵۵ نفر پیش بینی و برنامه ریزی شده است.